



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO

ATTIVO, PROMUOVO, REALIZZO

SETTORE E AREA DI INTERVENTO

Settore intervento: Educazione e Promozione Culturale

Area intervento: Educazione ai diritti del cittadino, interventi di animazione territoriale

SEDI DI SVOLGIMENTO E POSTI DISPONIBILI

Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 2

Numero posti con solo vitto: 0

Sede di attuazione: L'Aquila Associazione 180Amici

Posti disponibili: 2

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI

Monte ore annuo: 1400 ore

Orario settimanale: 20 ore (minimo)

Giorni di servizio a settimana: 5

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

- disponibilità a missioni o trasferimenti;
- partecipazione a eventi, seminari, riunioni, manifestazioni;
- utilizzo dei D.P.I. (Dispositivi di Protezione Individuale) quando richiesti;
- la formazione potrebbe essere svolta nei giorni festivi (domenica);
- partecipazione agli eventi e attività di promozione del servizio civile;
- flessibilità oraria e impegno nei giorni festivi;
- pernottamento (qualora necessario per le attività previste).

OBIETTIVI DEL PROGETTO

- attivare percorsi di autonomia e di aggregazione per le fasce più deboli della popolazione;
- promuovere un'informazione capillare su opportunità e diritti della persone;
- realizzare percorsi per la promozione della salute.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

I giovani volontari saranno impegnati, in particolare, nelle seguenti attività:

- guida e trasporto;
- calendarizzazione e gestione del servizio di trasporto sociale;
- segreteria organizzativa dei corsi;
- segreteria logistica
- supporto ai volontari nell'organizzazione dei corsi e nella stesura del calendario di appuntamenti;
- tutoraggio durante i corsi;
- segreteria organizzativa e logistica.
- realizzazione del materiale promozionale;

- animazione;
- organizzazione di gite e attività culturali;
- calendarizzazione della attività;
- segreteria organizzativa;
- realizzazione del materiale promozionale;
- potenziamento radio web: scrittura e realizzazione trasmissioni radiofoniche;
- supporto nella messa in onda delle trasmissioni;
- supporto alla gestione del blog della radio segreteria organizzativa;
- segreteria organizzativa;
- realizzazione del materiale informativo;
- stampa e diffusione del materiale informativo;
- supporto alla gestione dello sportello informativo;
- pianificazione delle attività;
- supporto all'organizzazione di attività e laboratori che favoriscano l'espressione e le potenzialità degli ospiti della REMS di Barete;
- raccolta delle richieste di supporto.

CRITERI DI SELEZIONE

***Vedere allegato**

Posti con riserva

Il progetto prevede la riserva di **un posto** a favore di giovani con bassa scolarizzazione (medie inferiori).

Il candidato che, seppur in possesso del requisito, in fase di presentazione della domanda di partecipazione, non alleggi la dichiarazione dei titoli non avrà diritto alla riserva.

Le modalità di selezione devono rispondere a criteri di trasparenza ed imparzialità pertanto, i criteri di valutazione applicati saranno i medesimi per tutti i candidati (riserva e non). Tutti i candidati con bassa scolarizzazione che saranno valutati idonei allo svolgimento del servizio civile, concorrono alla copertura dei posti disponibili.

Al termine delle selezioni del progetto si procederà prima di tutto ad assegnare il posto riservato al candidato più alto in graduatoria. Successivamente saranno assegnati i posti non riservati in base al punteggio più alto.

Le graduatorie saranno stilate per singola sede di progetto (secondo la normativa del SCN) pertanto le riserve concorrono esclusivamente per la sede di progetto prescelta e indicata in fase di presentazione della domanda.

Se in seguito all'approvazione delle graduatorie il candidato con riserva rinuncia alla presa di servizio o alla prosecuzione dello stesso, l'eventuale scorrimento avverrà su altra riserva, se presente, nella stessa graduatoria di sede di progetto.

Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64: NESSUNO

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI

Eventuali crediti formativi riconosciuti: NO

Eventuali tirocini riconosciuti: NO

Conoscenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae: Per la certificazione delle conoscenze acquisite dai volontari l'Ente si affiderà ad un ente terzo, identificabile nell'Associazione CNOS-FAP Regione Abruzzo. L'Associazione CNOS-FAP Regione Abruzzo rilascerà attestazione delle conoscenze acquisite nell'attuazione del progetto e nelle materie oggetto della formazione generale di SCN e in quella specifica, su richiesta degli interessati.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI

MODULO 1 Storia dell'Associazione e delle sue attività. Fornire nozioni circa la storia dell'associazione, del loro ruolo nel territorio. La mission dell'associazione.

MODULO 2 I volontari e loro ruolo all'interno dell'associazione. L'organizzazione del gruppo dei volontari e gestione dei gruppi di lavoro. Dinamiche di gruppo e gestione di possibili conflitti. Relazione tra volontari e giovani del SCN.

MODULO 3 L'organizzazione della struttura. Struttura, organizzazione e gestione delle attività (centro diurno e dell'accoglienza).

MODULO 4 Le nuove emergenze sociali del territorio: nel corso del modulo verranno affrontate le tematiche relative alla realizzazione di un'analisi dei bisogni e alla costruzione di interventi di natura sociale che possano rispondere ai bisogni individuati.

MODULO 5 Costruire relazioni sociali. Come costruire un tessuto sociale sul territorio. Costruire momenti di aggregazione per tutte le fasce di età. Le risposte positive per la persona e per il territorio nello sviluppo di nuove relazioni.

MODULO 6 Organizzare una campagna di comunicazione. Nel corso di questa attività formativa verranno presentate le principali tecniche di comunicazione

MODULO 7 La comunicazione sociale. Le dimensioni della comunicazione del Terzo Settore, l'ufficio stampa, il *fund raising*, i nuovi media e le valutazioni di impatto sociale.

MODULO 8 REMS - Residenze per l'Esecuzione delle Misure di Sicurezza. La storia delle REMS, Normativa relativa e organizzazione delle Residenze. Integrazione con il privato sociale. Ruolo e funzioni del volontariato.

MODULO 9 Il sistema dei Servizi Pubblici per la Salute Mentale. I servizi a disposizione dei cittadini. Servizi ospedalieri, residenziali e informativi. Integrazione con il privato sociale. Il ruolo delle associazioni di volontariato.

MODULO 10 Integrazione sociale. Definizione, integrazione nei vari ambiti del sociali, capacità di fruizione dei luoghi di socialità, buone prassi.

MODULO 11 Il ruolo del facilitatore nei gruppi di auto mutuo aiuto. Chi è il facilitatore. Tecniche per favorire lo scambio di esperienze all'interno di gruppi di auto mutuo aiuto.

MODULO 12 La relazione d'aiuto. Il rapporto interpersonale che intercorre tra l'operatore sociale e il destinatario. Come costruire e sostenere una relazione d'aiuto non si attiva spontaneamente ma va creata e sostenuta. La relazione e il processo di aiuto.

MODULO 13 Organizzare una sportello informativo. Come organizzare uno sportello informativo rivolto alle fasce più deboli della popolazione. Raccolta di informazioni, elaborazione di materiale informativo, promozione del servizio tra gli utenti, ascolto attivo del disagio e advocacy. Come gestire e aggiornare le informazioni.

MODULO 14 Normalizzazione, integrazione e qualità della vita. La qualità della vita quale risultato atteso di corretti processi di normalizzazione ed integrazione, autovalutazione della qualità.

MODULO 15 L'insegnamento e l'apprendimento delle abilità sociali. Le abilità sociali: definizione ed individuazione delle stesse, loro valutazione, le tecniche di insegnamento e di generalizzazione delle abilità apprese.

MODULO 16 Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di SCN. I rischi connessi all'impiego dei volontari in Servizio Civile: come prevenirli e gestire potenziali situazioni di pericolo e/o emergenza. Ai volontari saranno fornite informazioni dettagliate sui rischi connessi all'attività e quelli presenti negli ambienti in cui andranno ad operare; sulle relative misure di prevenzione e di emergenza adottate dall'associazione e quelle che dovranno adottare i volontari nell'espletamento delle attività previste. Inoltre l'associazione informerà i volontari sulle misure adottate per ridurre i rischi dovuti ad interferenze tra l'attività svolta dal singolo volontario e le altre attività che si svolgono in contemporanea nello stesso luogo.

Riferimento accordo Stato Regioni del 21.12.2011. Contenuti del decreto 81/2008 (artt. 36 e 37). Presentazione del d.lgs 81/08, le figure della sicurezza, diritti ed obblighi dei lavoratori. Rischi specifici dell'associazione.

Durata complessiva della formazione specifica: 72 ORE

FORMAZIONE GENERALE DEI VOLONTARI

MACROAREA 1. VALORI E IDENTITA' DEL SCN

MACROAREA 2. LA CITTADINANZA ATTIVA

MACROAREA 3. IL GIOVANE VOLONTARIO NEL SISTEMA DEL SERVIZIO CIVILE

Durata complessiva della formazione generale: 45 ORE